



INFORME AVANCE DE GESTIÓN

INDICADORES ESTRATEGICOS

Indicador	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a medir	Unidad de Medida	Valores de la meta 2022		Avance de la Meta			
					Absoluto (1)	Relativo (2)	Programado (enero - diciembre 2022)	Realizado (enero -sept 2022)	% de Avance Realizado vs	
					7				Período (enero - sept)	Anual (enero-diciembre)
2	3	4	5	6	7					
Porcentaje personas impactadas mediante asesorías	1.1 personas impactadas mediante asesorías	Gestión	Eficacia	Acción	1200		1200	620	68.89%	51.67%
Porcentaje de personas impactadas mediante gestiones realizadas	1.2 personas impactadas mediante gestiones realizadas	Gestión	Eficacia	Acción	100		100	195	260.00%	195.00%
Porcentaje de personas impactadas mediante quejas impuestas	1.3 personas impactadas mediante quejas impuestas	Gestión	Eficacia	Acción	450		450	348	105.45%	77.33%
Porcentaje de personas impactadas mediante resoluciones de expedientes	1.4 personas impactadas mediante resoluciones de expedientes	Gestión	Eficacia	Acción	370		370	122	42.81%	32.97%
Porcentaje de personas impactadas mediante visitas de supervisión	1.5 personas impactadas mediante visitas de supervisión	Gestión	Eficacia	Acción	600		600	58	12.89%	9.67%
Personas impactadas mediante talleres, cursos, pláticas y conferencias	2.1 personas impactadas mediante talleres, cursos, pláticas y conferencias	Gestión	Eficacia	Acción	50000		50000	33105	87.58%	66.21%
Personas alcanzadas mediante publicaciones en redes sociales	2.2 personas impactadas mediante publicaciones en redes sociales	Gestión	Eficacia	Acción	66500		66500	314001	619.33%	472.18%
Personas impactadas mediante respuestas a solicitudes de transparencia	2.3 Atención de solicitudes de transparencia	Gestión	Eficacia	Acción	130		130	77	90.59%	59.23%

12 COMENTARIOS DE METAS

Datos reportados del tercer trimestre por cada una de las áreas. Información disponible para consulta en la Gaceta de la CDHEA en www.dhags.org referente al indicador 1.1 se había proyectado en número de personas, sin embargo, a partir de este año cambió la dinámica de trabajo, por lo que, actualmente se miden estos indicadores en número de visitas de supervisión, a esto se debe la disminución de la cifra.

MTRA. YESSICA JANET PÉREZ CARREÓN
PRESIDENTA

MTRD. ALEJANDRO JORGE GARCÍA GÓMEZ
SECRETARIO GENERAL

C.P. MA. MAGDALENA DÍAZ MARTÍNEZ
COORDINADORA ADMINISTRATIVA