

Anexo 13

IAG-F



INFORME AVANCE DE GESTIÓN

INDICADORES ESTRATEGICOS

Indicador	Descripción	Tipo de Indicador	Dimensión a medir	Unidad de Medida	Valores de la meta 2022		Avance de la Meta			
					Absoluto (1)	Relativo (2)	Programado (enero - diciembre 2022)	Realizado (enero -junio 2022)	% de Avance Realizado vs	
									Periodo (enero - junio)	Anual (enero-diciembre)
2	3	4	5	6	7					
Porcentaje personas impactadas mediante asesorías	1.1 personas impactadas mediante asesorías	Gestión	Eficacia	Acción	1200		1200	444	74.00%	37.00%
Porcentaje de personas impactadas mediante gestiones realizadas	1.2 personas impactadas mediante gestiones realizadas	Gestión	Eficacia	Acción	100		100	148	296.00%	148.00%
Porcentaje de personas impactadas mediante quejas impuestas	1.3 personas impactadas mediante quejas impuestas	Gestión	Eficacia	Acción	450		450	236	107.27%	52.44%
Porcentaje de personas impactadas mediante resoluciones de expedientes	1.4 personas impactadas mediante resoluciones de expedientes	Gestión	Eficacia	Acción	370		370	84	44.21%	22.70%
Porcentaje de personas impactadas mediante visitas de supervisión	1.5 personas impactadas mediante visitas de supervisión	Gestión	Eficacia	Acción	600		600	52	17.33%	8.67%
Personas impactadas mediante talleres, cursos, pláticas y conferencias	2.1 personas impactadas mediante talleres, cursos, pláticas y conferencias	Gestión	Eficacia	Acción	50000		50000	14961	91.16%	29.92%
Personas alcanzadas mediante publicaciones en redes sociales	2.2 personas impactadas mediante publicaciones en redes sociales	Gestión	Eficacia	Acción	66500		66500	231459	661.31%	348.06%
Personas impactadas mediante respuestas a solicitudes de transparencia	2.3 Atención de solicitudes de transparencia	Gestión	Eficacia	Acción	130		130	54	93.10%	41.54%

12 COMENTARIOS DE METAS

Datos reportados del segundo trimestre por cada una de las áreas. Información disponible para consulta en la Gaceta de la CDHEA en [www.dhags.org](http://www.dhags.org)  
 Referente al indicador 1.5 se había proyectado en número de personas, sin embargo, a partir de este año cambió la dinámica de trabajo, por lo que, actualmente se miden estos indicadores en número de visitas de supervisión, a esto se debe la disminución de la cifra.

MTRA. JESSICA JANET PEREZ CARREON  
 PRESIDENTA

C.P. MA. MAGDALENA DIAZ MARTINEZ  
 COORDINADORA ADMINISTRATIVA